

Отчет о результатах выездной проверки

1. Основание: распоряжение администрации муниципального образования Ейский район от 20 декабря 2023 года № 509-р «О назначении контрольного мероприятия», пункт 2 Плана контрольных мероприятий отдела внутреннего муниципального финансового контроля управления контроля и противодействия коррупции администрации муниципального образования Ейский район по внутреннему муниципальному финансовому контролю на 2024 год, утвержденного постановлением администрации муниципального образования Ейский район от 12 декабря 2023 года № 988 «Об утверждении Плана контрольных мероприятий отдела внутреннего муниципального финансового контроля управления контроля и противодействия коррупции администрации муниципального образования Ейский район по внутреннему муниципальному финансовому контролю на 2024 год».

2. Объект контроля: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 26 города Ейска муниципального образования Ейский район (далее – Образовательная организация).

3. Тема проверки: проверка расходования средств на оплату труда и распределение стимулирующего фонда.

4. Проверяемый период: с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года.

5. Срок проведения проверки: с 15 января 2024 года по 11 марта 2024 года.

6. Перечень основных вопросов контрольного мероприятия:
проверка правильности начисления заработной платы;
проверка законности и обоснованности расходования средств на стимулирующие выплаты;
иные вопросы, относящиеся к теме контрольного мероприятия.

7. Проверено средств на сумму 12 525 900,00 рублей.

8. По результатам проверки, согласно акта № 2 от 1 апреля 2024 года, установлено:

- нарушения по оплате педагогическим работникам за замещение отсутствующего педагогического работника в проверяемом периоде составили 4 726,71 рублей;

- Образовательной организацией в нарушение пункта 7.1.4. Положения об оплате труда были произведены сверхнормативные выплаты за совмещение отсутствующей вакансии «уборщик служебных помещений», и не имевшие правовых оснований для их начисления и их получения.

Таким образом, в нарушении статьи 69.1, подпункта 3 пункта 1 статьи 162 бюджетного кодекса Образовательной организацией допущено нецелевое использование средств краевого бюджета в общей сумме 40 418,13 рублей.

Использование денежных средств не по целевому назначению образуют признаки административного правонарушения, предусмотренного статьей 15.14

«Нецелевое использование бюджетных средств» Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации;

- нарушения по оплате за совмещение должностей в проверяемом периоде составили 19 125,29 рублей;

- выявлены нарушения оплаты работникам, работающим по совместительству, в результате неэффективное расходование бюджетных средств за 2023 год составило 104 710,67 рублей;

- в нарушении п.7.1 Положения об отраслевой системе оплаты труда № 702, п.6.1 Положения об оплате труда не установлены критерии, позволяющие оценить профессиональные достижения работника, сложность и напряженность работы при назначении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, основания и конкретные размеры (в зависимости от оснований назначения);

- в приложении № 4 к Положению об оплате труда включены показатели и критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогов (старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, педагог-психолог), которые не относятся к критериям оценки профессиональной деятельности педагогических работников;

- в приложении № 4 к Положению об оплате труда критерии оценки результативности профессиональной деятельности заведующего хозяйством содержит показатель «выполнение важных и срочных работ (аварийные и ремонтные работы в выходные дни и в нерабочее время)», а у делопроизводителя, специалиста по кадрам, медицинской сестры по диетическому питанию содержит показатель «выполнение важных и срочных работ (в выходные дни и в нерабочее время)». Данные показатели не относятся к профессиональной деятельности вспомогательного персонала Образовательной организации и соответственно выполнение данных показателей не являются результатом труда указанной категории работников;

- в нарушении пункта 4.6 Приложения 5 к Положению об оплате труда в 2023 году стимулирующая выплата за качество работ вспомогательному персоналу не начислялась и не выплачивалась, что подтверждается отсутствием за данный период приказов руководителя и протоколов заседания комиссии. Стимулирующий фонд вспомогательного персонала в 2023 году составил 411 918,40 рублей и в полном объеме направлен на выплату премии, нарушения составили 178 918,40 рублей;

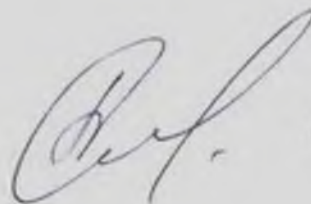
- при сравнительном анализе оценочных листов работников на выплату стимулирующей премии за качество выполняемых работ в проверяемом периоде выявлено, что некоторым воспитателям произведена оплата по критериям оценки результативности профессиональной деятельности, которые отсутствуют в приложении № 4 к Положению об оплате труда. Сумма нарушений составила 1 377,40 рублей;

- в 2023 у сотрудников Образовательной организации обнаружено несоответствие данным указанных баллов в оценочных листах и итоговых

листах, в протоколах не указаны какие-либо замечания о несогласии сотрудника по количеству баллов. Также обнаружены ошибки в математических подсчетах количества баллов в итоговых листах.

Возражения Образовательной организации отсутствуют.

Начальник отдела внутреннего
муниципального финансового
контроля управления контроля и
противодействия коррупции администрации
муниципального образования Ейский район



О.Н. Дукина